

Số: 07.../KH-STP

Hà Nam, ngày 24 tháng 2 năm 2017

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hành động của UBND Tỉnh về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Khóa XII

Thực hiện Chương trình hành động số 306/CTHD-UBND ngày 15/2/2017 của UBND Tỉnh Hà Nam về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Sở Tư pháp Hà Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động của UBND Tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, bảo đảm đúng quan điểm đã đề ra trong Nghị quyết và phù hợp với đặc điểm, điều kiện cụ thể của Sở
- Tập trung khắc phục, giải quyết những tồn tại, hạn chế về công tác cán bộ và quản lý cán bộ; có biện pháp hiệu quả, phù hợp để phê phán, đấu tranh trực diện đối với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, có lối sống trung thực; Góp phần củng cố niềm tin của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và chính quyền các cấp
- Từng đảng cán bộ, công chức, viên chức tự rà soát, đánh giá những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chỉnh đốn để thực hiện ngay và thường xuyên nhằm ngăn ngừa, xử lý kịp thời những trường hợp vi phạm.
- Gắn việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức,

lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ với thực hiện Chỉ thị số 05 về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

II. NỘI DUNG

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 04-NQ/TW

- Phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ trực thuộc phối hợp với lãnh đạo các đơn vị tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, UBND Tỉnh, Chương trình Hành động của Đảng bộ Sở và Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của UBND tỉnh tới toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan.

- Đưa các nội dung thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII vào chương trình, kế hoạch công tác đảng hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị để chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị tư tưởng, tự phê bình và phê bình

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức ngành Tư pháp và chức trách, nhiệm vụ được giao của cán bộ, công chức, viên chức. Trọng tâm là tính tiên phong gương mẫu; thực hành đạo đức công vụ; phong cách gần dân, sát dân, hiểu dân, học dân, nói đi đôi với làm của cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Hàng năm, các phòng, trung tâm thuộc Sở phối hợp với các Chi bộ trực thuộc chỉ đạo để từng cán bộ, công chức, viên chức đăng ký thực hiện việc nêu gương; cam kết bằng văn bản với chi bộ, lãnh đạo đơn vị mình về việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, để rèn luyện, phấn đấu. Và là một trong những điều kiện quan trọng để đánh giá, xếp loại khi chuẩn bị đề bạt, luân chuyển, điều động công tác đối với cán bộ và thực hiện chế độ, chính sách khác.

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng Nghị quyết số 04-NQ/TW, gắn với việc kiểm điểm, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định trên cơ sở cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, ngăn chặn, đẩy lùi

các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu đơn vị.

- Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức xử lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, công chức, viên chức suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Kịp thời xử lý dứt điểm đơn, thư kiến nghị phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Thủ trưởng đơn vị phối hợp với cấp ủy chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức và trách nhiệm công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Bổ sung, hoàn thiện, cụ thể hóa cơ chế, chính sách; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

- Tập thể lãnh đạo phối hợp với BCH Đảng bộ lãnh đạo, chỉ đạo nghiên cứu, đề xuất giải pháp thiết thực trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của ngành, bảo đảm đúng chủ trương, đường lối của Đảng; góp phần làm rõ hơn những vấn đề lý luận và thực tiễn về 12 nhiệm vụ tổng quát, 6 nhiệm vụ trọng tâm; Các chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ quản lý ngành Tư pháp.

- Phối hợp với Đảng bộ, các Chi bộ trực thuộc rà soát, bổ sung quy chế làm việc, đảm bảo phân định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể, cá nhân theo hướng quyền hạn đến đâu, trách nhiệm đến đó.

- Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện “*Chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Xây dựng, quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đủ phẩm chất đạo đức, có uy tín và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, gương mẫu, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

- Chỉ đạo đấu tranh, ngăn chặn các quan điểm sai trái, xuyên tạc lịch sử, bịa đặt, bôi nhọ Đảng, Nhà nước và lãnh đạo Đảng, Nhà nước; kiểm soát chặt chẽ việc biên tập, phát hành các ấn phẩm báo chí thuộc Ngành, cơ quan, đơn vị

minh quản lý, nhất là báo điện tử; rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy định về chế độ phát ngôn của người phát ngôn; quy chế bảo mật thông tin của Ngành và nội bộ cơ quan; quy định cụ thể về kỷ luật phát ngôn của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Tăng cường giám sát, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, quan tâm đối thoại về vấn đề về tư tưởng. Thường xuyên hoặc đột xuất giám sát, quản lý cán bộ, đảng viên ở nơi cư trú về đạo đức, lối sống, quan hệ láng giềng, thực hiện nghĩa vụ, trách nhiệm nơi cư trú, đề xuất, đóng góp, trao đổi thông tin với địa phương để kịp thời nắm bắt và có biện pháp quản lý, giáo dục khi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vi phạm pháp luật, đạo đức, lối sống nơi cư trú.

- Xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các Phòng, Trung tâm trực thuộc; Các tổ chức đoàn thể và chất lượng công chức, viên chức và người lao động,

4. Triển khai xây dựng quy định tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu, tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách công vụ, công chức; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai, tham mưu thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 49-NQ/TW ngày 02/6/2005 của Bộ chính trị về Chiến lược cải cách Tư pháp đến năm 2020; Nghị quyết số 08-NQ/TU của Tỉnh ủy Hà Nam về đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là tục hành chính và nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu cơ quan đơn vị giai đoạn 2016-2020. Tăng cường sự lãnh đạo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được Bộ Tư pháp, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh giao. Trong đó tập trung vào công tác xây dựng thể chế; phổ biến giáo dục pháp luật, cải cách, kiểm soát thủ tục hành chính, xử lý vi phạm hành chính, theo dõi thi hành pháp luật, hành chính tư pháp, hỗ trợ tư pháp... Thường xuyên rà soát, cắt giảm thời gian, chi phí thủ tục hành chính, đạt đến 85% sự hài lòng của công dân, tổ chức, doanh nghiệp. Hầu hết các dịch vụ công được cung cấp trực tuyến trên mạng thông tin điện tử ở mức độ 3 và 4.

- Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cơ quan, xây dựng phong cách làm việc khoa học, tập thể, dân chủ. Cán bộ, đảng viên phải bám sát thực tiễn, nói đi đôi với làm, thực sự vì dân, trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân, dựa vào dân, có trách nhiệm với nhân dân; giải quyết kịp thời, hiệu quả những bức xúc, những kiến nghị hợp pháp, chính đáng,

- Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 08/01/2014 của UBND

tỉnh Hà Nam về việc tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hà Nam; hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 04/CT-UBND ngày 12/9/2016 của UBND tỉnh để tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ và uy tín của chính quyền đối với nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp và Chỉ thị 02/CT-BTP của Bộ Trưởng Bộ Tư pháp về việc nghiêm cấm cán bộ, công chức, viên chức trong ngành uống rượu, bia trong ngày làm việc.

5. Phát huy cao vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong điều kiện phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế; củng cố vững chắc niềm tin của nhân dân đối với Đảng và chính quyền, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân và mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa chính quyền với nhân dân. Tập hợp, vận động nhân dân chấp hành tốt các chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của nhà nước. Nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; tăng cường và đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dân vận. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với các phong trào thi đua yêu nước và học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong toàn đơn vị.

- Thực hiện tiếp nhận thông tin của nhân dân thông qua tiếp nhận đơn, thư kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo, trong đó có nội dung liên quan đến suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để xử lý.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, giữ vững kỷ luật, kỷ cương

- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp

- Phòng thanh tra - tổ chức, Văn phòng Sở phối hợp với Văn phòng Đảng uỷ thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, công chức, viên chức ở đơn vị mình; Tham mưu xử lý kịp thời, nghiêm minh những trường hợp vi phạm.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc kê khai và công khai tài sản, thu

nhập của cán bộ theo quy định; thực hiện việc thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập của những trường hợp được xem xét đề bạt, bổ nhiệm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

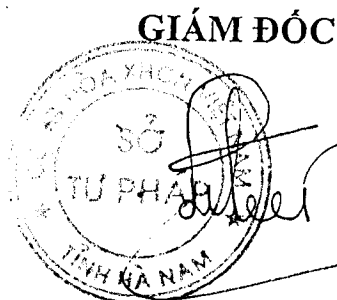
1. Lãnh đạo các Phòng, Trung tâm thuộc Sở, Các đoàn thể chịu trách nhiệm triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chương trình hành động của UBND tỉnh và Kế hoạch này.

2. Trên cơ sở nội dung của Kế hoạch Trường phòng, Giám đốc các Trung tâm thuộc Sở căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ cũng như tình hình thực tế của đơn vị, chủ động ban hành văn bản triển khai sát thực, có hiệu quả đến công chức, viên chức và người lao động.

3. Định kỳ hàng năm có báo cáo gửi về Phòng Thanh tra - tổ chức để tổng hợp về báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động số 306/CTHĐ-UBND của UBND tỉnh và Kế hoạch của Sở./.

Nơi nhận

- UBND Tỉnh; (Đề b/c)
- Sở Nội vụ;
- Tập thể lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở;
- Các tổ chức đoàn thể
- Lưu VT.



Lê Thị Liên